**ПАМЯТКА**

**Председателю профкома**

**по оформлению процедуры согласования**

**увольнения работников-членов профсоюза**

**по инициативе нанимателя**

**(ст.42 Трудового Кодекса Республики Беларусь,**

**кроме пунктов 2 и 7)**

2015

Первичная организация

профсоюза \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**ОБРАЩЕНИЕ  
О согласии на увольнение Петрова П.П.**

КУП «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_», руководствуясь ст. 46 ТК Республики Беларусь, ст. 10 Закона Республики Беларусь «О профессиональных союзах» и п. \_\_\_\_\_ коллективного договора, просит дать согласие на увольнение члена профсоюза слесаря-сантехника 3 разряда Иванова Ивана Ивановича по п. 5 ст. 42 ТК Республики Беларусь за совершение прогула.

Слесарь-сантехник 3 разряда Иванов Иван Иванович с 21 по 29 января 2015 г. отсутствовал на работе без уважительных причин, т.е. совершил прогул. Оправдательных документов об отсутствии на рабочем месте работник не представил.

Директор

Обращение получил    «\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2015г.

Председатель профкома \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**БЕЛОРУССКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ МЕСТНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ**

**И КОММУНАЛЬНО- БЫТОВЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ**

**ГРОДНЕНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**

**Первичная организация профсоюза \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

В Ы П И С К А И З П Р О Т О К О Л А З А С Е Д А Н И Я П Р О Ф К О М А №\_\_\_\_\_

«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2015г.

Присутствовали:

Члены профсоюзного комитета:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Приглашенные: слесарь-сантехник 3 разряда Иванов И.И.

Председательствовал: председатель первичной организации профсоюза \_\_\_\_\_

ПОВЕСТКА ДНЯ:

**Согласование увольнения работника-члена профсоюза**

1. СЛУШАЛИ: председателя профкома \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(Ф.И.О.)

которая доложила, что в профком поступило письменное обращение нанимателя о согласовании увольнения слесаря-сантехника 3 разряда Иванова И.И. за совершенные с 21 по 29 января 2015 г. прогулы, т.е. отсутствие на работе без уважительных причин.

Из представленных администрацией документов: докладной записки мастера ЖЭС №3 Соколовой С,С., объяснительной Иванова И.И., следует, что факт длительного прогула со стороны работника действительно имел место.

ВЫСТУПИЛ: слесарь-сантехник 3 разряда Иванов И.И., который подтвердил, что уважительной причины отсутствия на рабочем месте с 21 по 29 января 2015г. у него не было.

(ВАРИАНТ: надлежащим образом уведомленный о времени проведения заседания профкома Иванов И.И. (исх №\_\_\_ от «\_\_»\_\_\_\_\_\_\_2015г.) на заседание не явился)

ПОСТАНОВИЛИ:

Учитывая тот факт, что прогул действительно имел место, был длительным, а так же повторным в течение года, **дать согласие на увольнение** слесаря-сантехника 3 разряда Иванова И.И. за совершенный прогул.

Голосовали: «за»- \_\_\_\_, «против» - \_\_\_\_\_, «воздержались» - \_\_\_\_\_

Председатель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

подпись инициалы, фамилия

**БЕЛОРУССКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ МЕСТНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ**

**И КОММУНАЛЬНО- БЫТОВЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ**

**ГРОДНЕНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**

**Первичная организация профсоюза \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

В Ы П И С К А И З П Р О Т О К О Л А З А С Е Д А Н И Я П Р О Ф К О М А №\_\_\_\_\_

«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2015г.

Присутствовали:

Члены профсоюзного комитета:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Приглашенные: слесарь-сантехник 3 разряда Иванов И.И.

Председательствовал: председатель первичной организации профсоюза \_\_\_\_\_

ПОВЕСТКА ДНЯ:

**Согласование увольнения работника-члена профсоюза**

1. СЛУШАЛИ: председателя профкома \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(Ф.И.О.)

которая доложила, что в профком поступило письменное обращение нанимателя о согласовании увольнения слесаря-сантехника 3 разряда Иванова И.И. за совершенный 29 января 2015 г. прогул, т.е. отсутствие на работе без уважительных причин более 3 часов в течение рабочего дня.

Из представленных администрацией документов: докладной записки мастера ЖЭС №3 Соколовой С,С., объяснительной Иванова И.И., следует, что факт прогула со стороны работника действительно имел место.

ВЫСТУПИЛ: слесарь-сантехник 3 разряда Иванов И.И., который подтвердил, что отсутствовал на рабочем месте 29 января 2015г., т.к. ездил в другой город забирать из больницы своего несовершеннолетнего ребенка. Своего непосредственного руководителя об использовании имеющегося отгула и необходимости отсутствия на рабочем месте не предупредил, заявление о предоставлении социального отпуска не оформил. В совершении проступка он раскаивается и обязуется в дальнейшем подобных фактов не допускать.

ПОСТАНОВИЛИ:

Учитывая тот факт, что прогул действительно имел место, однако Иванов И.И. длительно (свыше 20 лет) работает на нашем предприятии и характеризуется с положительной стороны, ранее к дисциплинарной ответственности не привлекался, а до достижения пенсионного возраста ему осталось 1,5 года  **согласие на увольнение** слесаря-сантехника 3 разряда Иванова И.И. за совершенный прогул **не предоставлять, а ходатайствовать о** применении к работнику иных мер дисциплинарного взыскания не связанных с увольнением

Голосовали: «за»- \_\_\_\_, «против» - \_\_\_\_\_, «воздержались» - \_\_\_\_\_

Председатель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_