



## СОГЛАШЕНИЕ

**между управлением торговли и услуг Гродненского областного исполнительного комитета и Гродненской областной организацией Белорусского профсоюза работников местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий на 2018-2020 г.г.**

### 1. Основные принципы, понятия и сфера действия Соглашения.

1.1. Настоящее Соглашение (далее - Соглашение) заключено между управлением торговли и услуг Гродненского облисполкома и Гродненской областной организацией Белорусского профсоюза работников местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий в соответствии с Конституцией Республики Беларусь, Трудовым кодексом Республики Беларусь, Указом Президента Республики Беларусь от 15 июля 1995 года № 278 «О развитии социального партнерства в Республике Беларусь», Генеральным Соглашением, Соглашением между Министерством антимонопольного регулирования и торговли Республики Беларусь и Белорусским профсоюзом работников местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий, Соглашением между Гродненским областным исполнительным комитетом, Гродненским областным союзом нанимателей и Гродненским областным объединением профсоюзов, другими законодательными актами Республики Беларусь на основе принципов социального партнерства, сотрудничества и равноправия сторон.

1.2. Сторонами Соглашения (далее - Стороны) являются управление торговли и услуг Гродненского облисполкома (в дальнейшем управление торговли и услуг) и Гродненская областная организация Белорусского профсоюза работников местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий (в дальнейшем Обком профсоюза).

Управление торговли и услуг признает Обком профсоюза полномочным представителем работников отрасли бытового обслуживания области – членов Белорусского профсоюза работников местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий в коллективных переговорах.

Сторонами коллективных договоров являются наниматели и работники организаций бытового обслуживания в лице выборного профсоюзного органа.

1.3. Соглашение - локальный нормативный акт, содержащий обязательства Сторон в вопросах:

- создания условий для качественной, производительной работы предприятий, организаций (в дальнейшем Организации), обеспечения их устойчивого экономического и финансового состояния;

- повышения объемов, качества, конкурентоспособности выпускаемой продукции, товаров, работ и оказываемых услуг;

- улучшения организации и оплаты труда, обеспечения нормального уровня заработной платы, своевременности ее выплаты;

- создания здоровых и безопасных условий труда и быта на производстве;

- осуществления мер, направленных на обеспечение полной занятости работающих, создание новых рабочих мест;

- соблюдения прав работающих в сфере трудовых отношений;

- создания в трудовых коллективах нормальной рабочей обстановки;

- организации на должном уровне культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы;

- формирования условий для эффективной работы органов профсоюза всех уровней, профсоюзных работников и активистов и т.д.

Начальник управления торговли и услуг  
\_\_\_\_\_ О.В.Короткая

Председатель обкома профсоюза  
\_\_\_\_\_ Б.Н.Козелков

1.4. Положения настоящего Соглашения устанавливают минимальные социально-трудовые гарантии и преимущества для работников отрасли бытового обслуживания, которые не могут быть уменьшены при заключении коллективных договоров. При заключении коллективных договоров Организации вправе устанавливать более высокие гарантии и преимущества для своих работников, чем это предусмотрено настоящим Соглашением.

1.5. Стороны признают, что на переговорах по заключению коллективных договоров интересы членов профсоюза Организаций представляют и защищают комитеты профсоюза.

1.6. Действие настоящего Соглашения распространяется на Организации Гродненской области, осуществляющие деятельность в сфере бытового обслуживания населения, независимо от организационно-правовой формы, подведомственные местным исполнительно-распорядительным органам и состоящие на профобслуживании отраслевого профсоюза, на нанимателей, работников - членов профсоюза, от имени которых оно заключено.

Действие коллективного договора, заключаемого в Организации, распространяется на работников-членов отраслевого профсоюза, а также может распространяться на работников, от имени которых он не заключался (вновь принятых и др.), по письменным заявлениям этих работников и при условии согласия Сторон, подписавших данный договор.

Коллективный договор принимается на профсоюзном собрании (конференции) организации.

1.7. Соглашение вступает в силу с момента его подписания Сторонами и действует до заключения нового, но не более 3-х лет.

1.8. Ни одна из Сторон, заключивших настоящее Соглашение, не может в одностороннем порядке изменить срок исполнения принятых на себя обязательств.

1.9. До окончания срока действия отдельные положения Соглашения могут быть изменены, дополнены или исключены только по взаимной договоренности сторон.

1.10. Стороны установили, что руководители Организаций обеспечивают регистрацию принятого коллективного договора, а также внесенных в него изменений и дополнений, в местном исполнительном или распорядительном органе по месту нахождения (регистрации) Нанимателя.

## **2. Обеспечение стабильной работы трудовых коллективов**

2.1. Управление торговли и услуг обязуется:

2.1.1. Совместно с руководителями Организаций, комитетами профсоюза принимать меры по обеспечению стабильной работы организаций, укреплению их экономического и финансового положения, улучшению организации труда, увеличению уровня его оплаты, созданию новых рабочих мест, улучшению бытового обслуживания населения.

2.1.2. Совместно с областным комитетом профсоюза, руководителями Организаций и профкомами готовить в органы государственной управления предложения по вопросам, решение которых будет способствовать стабильной работе трудовых коллективов.

2.2. Обком профсоюза:

2.2.1. содействует мобилизации членов профсоюза на успешную реализацию поставленных задач по обеспечению устойчивой работы организаций, а так же совместно намеченных мер по повышению эффективности их деятельности;

2.2.2. оказывает методическую и практическую помощь организациям в разработке и принятии коллективных договоров;

2.2.3. осуществляет общественный контроль за соблюдением в организациях законодательства о труде и охране труда, выполнением коллективных договоров, положений отраслевых Соглашений в соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 06 мая 2010г. №240 «Об осуществлении общественного контроля профессиональными союзами»;

2.2.4. предоставляет организациям, работникам-членам профсоюза бесплатную юридическую помощь и консультации по вопросам применения норм действующего законодательства и положений отраслевых Соглашений,

2.2.5. представляет интересы работников-членов профсоюза в судебных органах.

2.3. Стороны:

Начальник управления торговли и услуг  
О.В.Короткая

Председатель обкома профсоюза  
Б.Н.Козелков

2.3.1 признают, что обеспечение стабильной работы трудовых коллективов является основной задачей каждой из Сторон по вопросам, входящим в их компетенцию, как гарантии выполнения настоящего Соглашения;

2.3.2. проводят необходимую работу по безусловному выполнению Директивы Президента Республики Беларусь от 11 марта 2004 г. №1 «О мерах по укреплению общественной безопасности и дисциплины».

2.3.3. реализуют меры, направленные на обеспечение безопасных условий труда, обеспечение трудовых прав и гарантий работникам отрасли, повышение социальной защищенности работников и членов их семей.

2.3.4. предпринимают меры по предупреждению банкротства организаций, их финансовому оздоровлению, учитывают мнение комитета Профсоюза организации при подготовке решения о ее отчуждении, ликвидации или банкротстве;

2.3.5. организуют подготовку и переподготовку кадров, обеспечивая сочетание профессионального, экономического и правового обучения.

2.3.6. организуют областные смотры-конкурсы профессионального мастерства среди работников трудовых коллективов предприятий и Организаций бытового обслуживания населения, а также способствуют их проведению в самих трудовых коллективах.

### 3. Трудовые отношения

3.1. Стороны установили, что:

3.1.1. Отношения работников и Нанимателей строятся в соответствии с Трудовым кодексом, действующими законодательными и правовыми актами Республики Беларусь, а также на основании норм и положений настоящего Соглашения.

3.1.2. Комитеты профсоюза представляют, выражают и защищают интересы работников - членов профсоюза в сфере трудовых и связанных с ними отношений.

Обсуждение содержания контракта работника - члена профсоюза производится с участием председателя (представителя) профсоюзного комитета.

Вновь принятые работники должны быть ознакомлены Нанимателем с коллективным договором под роспись в день принятия на работу.

3.1.3. В контрактах, заключаемых в соответствии с Декретом Президента Республики Беларусь от 26 июля 1999 г. № 29 «О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины», при приеме на работу или при переводе работника, трудовой договор с которым заключен на неопределенный срок, на контрактную форму найма Наниматель обязан предусматривать дополнительные меры стимулирования труда:

- Дополнительный поощрительный отпуск в зависимости от стажа работы в отрасли:

до 3-х лет не менее 1 календарного дня

от 3 до 5 лет не менее 2 календарных дней

от 5 до 10 лет не менее 3 календарных дней

от 10 до 15 лет не менее 4 календарных дней

свыше 15 лет не менее 5 календарных дней

- повышение тарифной ставки (оклада) до 50%, но не менее 30%.

При наличии финансовых возможностей контракт может содержать дополнительные гарантии в области трудовых прав, социально-экономических льгот, другие гарантии и компенсации, чем предусмотрено настоящим Соглашением и коллективным договором.

В случае отсутствия финансовых средств для установления дополнительных поощрительных мер материального стимулирования, наниматели воздерживаются от применения контрактной формы найма.

3.1.4. Контракты не могут заключаться со следующими работниками без их согласия:

- получившими профессиональное заболевание или иное повреждение здоровья, связанное с исполнением ими своих трудовых обязанностей, или ставшими инвалидами вследствие травмы на производстве;

Начальник управления торговли и услуг  
О.В.Короткая

Председатель обкома профсоюза  
Б.Н.Козелков

- беременными женщинами;
- женщинами, имеющими детей в возрасте до 5 лет (детей-инвалидов – до 18 лет).

3.1.5. При досрочном расторжении контракта из-за невыполнения или ненадлежащего выполнения его условий по вине Нанимателя работнику устанавливается минимальная компенсация в размере трех среднемесячных заработных плат работника на момент расторжения контракта, за исключением работников, имеющих право на получение пенсии (кроме пенсий по инвалидности, по случаю потери кормильца и социальных пенсий)

3.1.6. Наниматель досрочно расторгает контракт по требованию работника по нижеуказанным уважительным причинам:

- необходимость ухода: за больным членом семьи, за инвалидом 1 группы, за несовершеннолетними детьми в возрасте до 14 лет;
- перевод мужа или жены на работу в другую местность;
- переезд на постоянное место жительства в иной населенный пункт;
- избрание на выборную должность;
- в случае ухода на пенсию;
- зачисление на учебу в учебное заведение на дневное отделение;
- в случае перевода работника на более высокооплачиваемую работу, если доход на члена его семьи ниже бюджета прожиточного минимума;
- при наличии 3-х и более несовершеннолетних детей, детей-инвалидов (не достигших 18 лет).
- в случаях занятости работника менее 50% от полной нормы в течение последних трех календарных месяцев подряд;
- в других случаях, предусмотренных коллективным договором, трудовым договором (контрактом).

3.1.7. Каждая из сторон, заключивших контракт, не позднее, чем за месяц до истечения срока его действия письменно предупреждает другую сторону о решении продолжить или прекратить трудовые отношения с указанием Нанимателем причин в случае непродления контракта.

3.1.8. При продлении контракта с работником, которому осталось до достижения пенсионного возраста 3 и менее года, Наниматель продлевает (заключает) контракт с ним на срок не меньший, чем ему осталось до достижения общеустановленного пенсионного возраста.

3.1.9. Контракты с неосвобожденными председателями профкомов, членами выборных органов профсоюза, общественными инспекторами по охране труда заключаются и продлеваются на время их полномочий, но не менее чем на 1 год.

3.1.10. Контракт с беременной женщиной, женщиной, находящейся в отпуске по беременности и родам, матерью (отцом ребенка вместо матери, опекуном), находящейся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет, при истечении срока его действия продлевается (заключается) нанимателем, с согласия работника, до достижения ребенком возраста 5 лет, а с одинокими матерями-до достижения ребенком возраста 8 лет, женщинами, имеющими детей-инвалидов-до достижения ими 18 лет.

3.1.11. Наниматель обязан заключить (продлить) трудовые контракты с работниками (с их согласия), добросовестно работающими и не допускающими нарушений трудовой и исполнительской дисциплины):

- имеющими длительный (пять и более лет) стаж работы в Организации, а также в других случаях, предусмотренных коллективным договором или контрактом, - продолжительностью не менее 3 лет;
- имеющими, кроме того, высокий профессиональный уровень и квалификацию - продолжительностью не менее 5 лет.

Высоким профессиональным уровнем считать:

\* для специалистов: наличие высшего образование и высшей категории

\* для рабочих – наличие присвоенного наивысшего для данной категории разряда (класса)

3.1.12. Расторжение контракта по истечении срока его действия по одностороннему решению Нанимателя с инвалидами, работниками, заболевшими и перенесшими лучевую болезнь, принимавшими участие в 1986-1989 годах в ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС, работавшим в зоне эвакуации, получившими на данном производстве травму, приведшую к снижению трудоспособности, одинокими матерями, имеющими детей в возрасте от 3 до 14 лет (детей

Начальник управления торговли и услуг

О.В.Короткая

Председатель обкома профсоюза

Б.Н.Козелков

инвалидов – до 18 лет) может производиться только с предварительного согласия соответствующего профсоюзного комитета.

3.1.13. Если срок действия контракта истекает в период временной нетрудоспособности работника, не превышающей 4-х месяцев, то наниматель обязан по письменному заявлению работника продлить действие контракта на период болезни. Работник обязан проинформировать нанимателя о закрытии больничного листа заблаговременно.

3.1.14. Наниматели сохраняют трудовые отношения с работниками (с их согласия), добросовестно работающими и не допускающими нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, которые достигли общеустановленного пенсионного возраста и воспитывают несовершеннолетних детей (до 18 лет) - до достижения детьми совершеннолетия, а также до достижения возраста 23 лет их детьми, обучающимися на дневной форме обучения в учреждениях образования для получения первого высшего или среднего специального образования.

3.1.15. При прекращении трудовых отношений по истечении срока действия контракта по одностороннему решению нанимателя, работнику выплачивается выходное пособие в размере не менее двухнедельного среднего заработка.

Данная компенсация не выплачивается работнику, имеющему непогашенное (неснятое) дисциплинарное взыскание и работнику, достигшему общеустановленного пенсионного возраста.

3.1.16. Расторжение трудового договора (контракта) с работниками по инициативе Нанимателя (кроме п.п. 2,7 ст. 42 ТК РБ) производят с предварительного согласия профсоюзного комитета Организации.

#### **4. Оплата труда. Социальные гарантии.**

4.1. Стороны установили, что руководители организаций:

4.1.1. осуществляют оплату труда в порядке, определяемом коллективным договором (соглашением) в зависимости от сложности и условий труда работников, их квалификации на основе Единой тарифной сетки работников Республики Беларусь (далее - ЕТС) и тарифной ставки 1 разряда, действующей в организации, либо без ее применения. При формировании тарифных ставок (окладов) работников организаций, с применением ЕТС применяют тарифную ставку 1 разряда не ниже установленной Правительством РБ

4.1.2. устанавливают формы, системы и размеры оплаты труда, в том числе и дополнительные выплаты стимулирующего и компенсирующего характера, на основании коллективного договора в соответствии с законодательством, по согласованию с профсоюзным комитетом; принимают меры в течение года по повышению среднемесячной заработной платы работников организаций согласно доведенным показателям;

4.1.3. выплату заработной платы производят регулярно в дни, определенные в коллективном договоре, но не реже двух раз в месяц. За первую половину месяца работникам может выплачиваться аванс в размере до 50 процентов месячной заработной платы, уменьшенной на сумму удержаний за этот период. Окончательный расчет с работниками производится при выплате заработной платы за отработанный месяц, но не позднее 25 числа месяца, следующего за отработанным.

В случае несвоевременной выплаты заработной платы осуществляется ее индексация в соответствии с законодательством;

4.1.4. производят индексацию заработной платы в связи с инфляцией в порядке, установленном законодательством;

4.1.5. регулирование заработной платы производят в зависимости от роста объемов производства и реализации продукции, работ и услуг, повышения эффективности и финансового состояния субъектов хозяйствования;

Начальник управления торговли и услуг  
О.В.Короткая

Председатель обкома профсоюза  
Б.Н.Козелков

4.1.6. осуществляют меры по недопущению необоснованного снижения удельного веса заработной платы в себестоимости продукции, работ и услуг по сравнению с предыдущим периодом, а также принимают меры по стабилизации цен и снижению себестоимости продукции;

4.1.7. устанавливают размер надбавок для работников организаций, за стаж работы в отрасли в соответствии с действующим законодательством и коллективным договором.

При выплате работникам надбавок за продолжительность работы в отрасли (вознаграждений за выслугу лет, стаж работы) стаж работы определять путем суммирования всех периодов работы в отрасли бытового обслуживания населения. Порядок и условия предоставления указанных выплат устанавливать в коллективных договорах .

4.1.8. предоставляют женщинам право ухода в отпуск по беременности и родам на 2 месяца раньше срока с оплатой по среднему заработку при наличии медицинского заключения об их переводе на легкий труд и невозможностью нанимателя предоставить такую работу;

4.1.9. создают в организациях резервный фонд заработной платы за счет отчислений от прибыли, остающейся в распоряжении организации. Конкретный размер резервного фонда, порядок его создания и использования определяется коллективным договором, но не ниже размера, установленного законодательством Республики Беларусь;

4.1.10. при ликвидации организации или банкротстве производят расчеты по оплате труда работников и выплате компенсаций, предусмотренных коллективным договором и в соответствии с законодательством;

4.1.11. устанавливают размер доплаты за сменный режим работы, за работу в сверхурочное, ночное время при сменном режиме работы, за работу в особых условиях не ниже установленных Правительством Республики Беларусь. Конкретные размеры доплат устанавливаются коллективным договором;

4.1.12. обеспечивают минимальный размер оплаты труда работников не ниже уровня минимальной заработной платы, установленной законодательством;

4.1.13. сохраняют оплату труда работников в случае простоя не по их вине не ниже 2/3 установленной тарифной ставки (должностного оклада);

4.1.14. принимают меры по качественному улучшению нормирования труда, направленные на обеспечение опережающего роста производительности труда над уровнем заработной платы.

Установление, замену и пересмотр норм труда осуществляют по согласованию с профсоюзным комитетом;

4.1.15. представляют комитетам Профсоюза необходимую информацию по вопросам, связанным с трудом и социально-экономическим развитием организаций.

4.2. Профсоюз обязуется:

4.2.1. принимать конкретные меры по реализации данного Соглашения в решении вопросов повышения уровня организации и оплаты труда, совершенствования форм стимулирования производительного и качественного труда, снижению социальной напряженности в трудовых коллективах и созданию в них нормальной рабочей обстановки;

4.2.2. отстаивать интересы членов Профсоюза в вопросах организации и оплаты труда, социально-экономических прав в соответствии с законодательством и настоящим Соглашением;

4.2.3. участвовать в разрешении возникающих индивидуальных коллективных трудовых споров, в необходимых случаях представлять интересы работников-членов Профсоюза в суде;

Начальник управления торговли и услуг  
О.В.Короткая

Председатель обкома профсоюза  
Б.Н.Козелков

4.2.4. выходить с предложениями по привлечению к ответственности должностных лиц (вплоть до расторжения контрактов), нарушающих законодательство о труде, не выполняющих нормы коллективных договоров, соглашений;

4.2.5. обеспечивать профсоюзные организации аналитическими, методическими, справочными материалами; предоставлять консультации, разъяснения, рекомендации по важнейшим процессам и событиям, происходящим в сфере трудовых и социальных отношений, в общественной и профсоюзной жизни.

### 5. Охрана труда

5.1. Стороны обязуются:

5.1.1. Проводить совместную работу по реализации государственной политики в области охраны труда в соответствии с Законом Республики Беларусь «Об охране труда».

5.1.2. Осуществлять государственный и общественный контроль за:

- состоянием охраны труда в Организациях системы;

- внедрением и сертификацией в Организации системы государственных стандартов Республики Беларусь СТБ 18001-2009 «Система управления охраной труда. Общие требования», СТБ 18002-2009 «Система управления охраной труда. Руководство по применению государственного стандарта СТБ 18001-2009».

5.1.3. Анализировать состояние условий и охраны труда на производстве, осуществлять совместные меры по улучшению положения в этих вопросах. Принимать меры дисциплинарного воздействия к руководителям организаций, не обеспечивающим охрану труда работников, в соответствии с действующими актами трудового законодательства.

5.1.4. Организовывать переподготовку и повышение квалификации руководителей и специалистов организаций по вопросам охраны труда и трудовому законодательству.

5.2. Стороны установили, что руководители Организаций:

5.2.1. Принимают совместно с профсоюзными комитетами меры по обеспечению на рабочих местах безопасных условий труда, соответствующих действующим правилам и нормам техники безопасности и промсанитарии. Создают необходимые условия для проведения общественного контроля за соблюдением законодательства о труде и правил по охране труда уполномоченными представителями профсоюза.

5.2.2. Выделяют ассигнования для осуществления предусмотренных коллективными договорами мероприятий по улучшению условий и охраны труда, по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний (не менее 4% от фонда оплаты труда). Осуществляют периодический контроль, проводят Дни охраны труда.

5.2.3. Обеспечивают переподготовку и повышение квалификации кадров, обучение, аттестацию и инструктирование рабочих, специалистов и служащих по безопасным приемам и методам труда.

5.2.4. Обеспечивают работающих спецодеждой, обувью, моющими средствами, спецпитанием и средствами коллективной и индивидуальной защиты в соответствии с законодательством, организуют химчистку, стирку и другой профилактический уход за этими средствами, осуществляют контроль за их использованием.

5.2.5. Признают право работника на отказ от выполнения порученной работы в случае возникновения непосредственной опасности для жизни и здоровья его и окружающих до устранения этой опасности, а также при не предоставлении необходимых средств индивидуальной защиты, непосредственно обеспечивающих безопасность труда. В указанных случаях и в случае приостановления и запрещения проведения работ специально уполномоченными государственными органами надзора и контроля, техническими инспекторами труда Профсоюза сохраняют за работниками среднюю заработную плату за время вынужденного простоя.

При отказе от выполнения порученной работы по указанным основаниям работник обязан незамедлительно письменно сообщить нанимателю либо уполномоченному должностному лицу

Начальник управления торговли и услуг

О.В.Короткая

Председатель обкома профсоюза

Б.Н.Козелков

нанимателя о мотивах такого отказа, подчиняясь при этом правилам внутреннего трудового распорядка.

5.2.6. Обеспечивают численность служб охраны труда в соответствие со ст.20 Закона Республики Беларусь «Об охране труда».

5.2.7. При соответствующей нормативной численности работающих создают в Организациях кабинеты по охране труда, оснащают их нормативными правовыми актами, наглядными пособиями, макетами, образцами инструмента, техническими средствами обучения, персональными компьютерами и др.

5.2.8. Обеспечивают проведение предварительных и периодических медицинских осмотров работников в соответствии с законодательством.

5.2.9. В соответствии с Главой 14 «Порядок и условия проведения обязательного страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» Положения о страховой деятельности в Республике Беларусь, утвержденного Указом Президента Республики Беларусь от 25 августа 2006 г. № 530 «О страховой деятельности», обеспечивает страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.2.10. Обеспечивают своевременное информирование местных исполнительных и распорядительных органов и областной комитет профсоюза:

- о групповом несчастном случае, несчастном случае со смертельным исходом – немедленно;
- сообщений о несчастном случае с тяжелым исходом – в течение 2 дней после получения заключения организации здравоохранения о тяжести травмы потерпевшего;
- о результатах специального расследования несчастного случая – в течении 3 дней по окончании расследования несчастного случая.

5.2.11. Обсуждают не менее 2 раз в год на совместных заседаниях администрации и профсоюзных комитетов вопросы, связанные с выполнением Директивы Президента Республики Беларусь от 11 марта 2004 г. № 1 «О мерах по укреплению общественной безопасности и дисциплины» с привлечением к дисциплинарной ответственности руководителей структурных подразделений, где имеются случаи производственного травматизма, несоблюдения правил безопасности труда, нарушения трудовой и производственной дисциплины, необеспечения работников средствами индивидуальной защиты

5.2.12. Обеспечивают регулярное участие общественных инспекторов по охране труда в осуществлении периодического контроля за соблюдением законодательства по охране труда, проведении Дней охраны труда в соответствии с Типовой инструкцией о проведении контроля за соблюдением законодательства об охране труда в организации, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 26 декабря 2003 года № 159

5.2.13. Принимают меры по оборудованию санитарно-бытовых помещений и оснащению их необходимыми устройствами и средствами с учетом условий труда и характера производства

5.2.14. В соответствии с Законом Республики Беларусь «Об охране труда» совместно с профсоюзным комитетом организуют обучение председателей и членов комиссии Организаций по охране труда, общественных инспекторов по охране труда.

5.2.15. Обеспечивают выполнение Постановления Совета Министров РБ от 07.02.2012г. №127 «О создании условий для питания работников» путем:

- обустройства на предприятии комнат и мест для приема пищи, оснащенных всем необходимым оборудованием и инвентарем;
- установления в коллективных договорах норм, предусматривающих возможность удешевления стоимости питания».

5.2.16. При наступлении несчастного случая на производстве выплачивают дополнительно (помимо установленных Законом страховых выплат) из средств нанимателя:

- единовременную материальную помощь семье погибшего на производстве работника в размере не менее 120-кратной среднемесячной заработной платы погибшего работника, исчисленной за 12 последних месяцев работы, предшествующих месяцу, в котором произошел несчастный случай, повлекший смерть работника.

Начальник управления торговли и услуг  
О.В.Короткая

Председатель обкома профсоюза  
Б.Н.Козелков

- единовременную материальную помощь работнику, потерявшему трудоспособность в результате несчастного случая на производстве (профессионального заболевания, полученного на предприятии), в размере одной среднемесячной заработной платы работника (исчисленной за 12 последних месяцев работы, предшествующих месяцу в котором он произошел) за каждый процент утраты трудоспособности;

- единовременную материальную помощь семье работника, погибшего при исполнении трудовых обязанностей вследствие чрезвычайных ситуаций, стихийных бедствий, катастроф, дорожно-транспортных происшествий (по вине сторонних юридических или физических лиц) и иных непредвиденных обстоятельств - в размере не менее 18 среднемесячных заработных плат погибшего, а работнику, потерявшему в таких случаях профессиональную трудоспособность - в размере не менее 0,2 среднемесячной заработной платы за каждый процент потери трудоспособности.

Работники Организации, находившиеся в момент получения травмы в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, не имеют право на вышеуказанные выплаты.

Размер выплачиваемой материальной помощи может быть снижен пропорционально степени вины потерпевшего, определенной в документах специального расследования. В случае установления обоюдной вины нанимателя и работника, в зависимости от степени вины работника, получившего трудовое увечье, размер единовременной материальной помощи может быть уменьшен не более, чем на 25 процентов.

Выплата сумм единовременной материальной помощи производится после получения материалов специального расследования - в случае гибели работника, а при получении трудового увечья - после установления пострадавшему медико-реабилитационной экспертной комиссией процента утраты трудоспособности, с учетом обстоятельств произошедшего.

В случае финансовых затруднений организации, стороны могут принять решение о выплате материальной помощи в течение пяти лет со дня, в котором произошел несчастный случай, в равных долях по каждому месяцу с учетом индекса потребительских цен, рассчитанного нарастающим итогом.

5.3. Стороны установили, что руководители организаций, комитеты профсоюза включают в коллективные договоры:

5.3.1. Положения о предоставлении профсоюзным активистам возможности осуществления контроля за состоянием условий и охраны труда в рабочее время с сохранением заработной платы.

5.3.2. Положения, нормы, определяющие страхование работников от несчастных случаев на работах с повышенной опасностью и профессиональных заболеваний, за счет средств Организаций.

5.3.3. Своевременное (не реже 1 раза в 5 лет) проведение аттестации рабочих мест по условиям труда в соответствии с Инструкцией по оценке условий труда при проведении аттестации рабочих мест по условиям труда и предоставлению компенсаций по её результатам, утвержденной постановлением Минтруда и соцзащиты Республики Беларусь от 22.02.2008г. №35. По её результатам устанавливается дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, сокращенная продолжительность рабочего времени, льготная пенсия, доплаты работникам, имеющим на это право.

5.3.4. Мероприятия по охране труда, как приложение к коллективному договору, и выделение средств на их финансирование в размерах, предусмотренных коллективным договором.

5.3.5. Ежегодное (по состоянию на 1 декабря) проведение паспортизации санитарно-технического состояния условий и охраны труда.

5.4. Профсоюз обязуется:

5.4.1. Использовать имеющиеся права для улучшения условий труда, быта и оздоровления членов профсоюза.

Активно вести работу по соблюдению членами профсоюза правил охраны труда и техники безопасности, содержанию рабочих мест, правильному и своевременному использованию (применению) средств индивидуальной и коллективной защиты. Содействовать администрации в разработке и осуществлении мероприятий по предотвращению и снижению травматизма, профзаболеваний.

Начальник управления торговли и услуг  
О.В.Короткая

Председатель обкома профсоюза  
Б.Н.Козелков

5.4.2. Разрабатывать методические рекомендации по осуществлению общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда, проводит обучение общественных инспекторов по охране труда.

5.4.3. Проводить ежегодный областной смотр-конкурс на лучшую организацию общественного контроля по охране труда с вручением победителям Дипломов и денежных премий.

5.4.4. Представлять интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве, принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве в лице технических и общественных инспекторов по охране труда. (Участие технического инспектора труда областного комитета профсоюза обязательно в расследовании каждого несчастного случая со смертельным и тяжелым исходами, группового несчастного случая).

### **6.Режим труда и отдыха.**

6.1. Стороны согласились, что вопросы организации рабочего времени в Организациях, а также времени отдыха работников, в том числе предоставления им трудового и социальных отпусков, осуществляются нанимателем в соответствии с законодательством о труде Республики Беларусь и регулируются Правилами внутреннего трудового распорядка, графиками отпусков, настоящим Соглашением, коллективными договорами и другими нормативными актами.

6.2. Стороны установили, что руководители организаций:

6.2.1. Пересмотр норм труда и рабочего времени, норм выработки и обслуживания производят по согласованию с профсоюзными комитетами, при этом не допускается снижение уровня реальной заработной платы.

6.2.2. Устанавливают продолжительность ежегодного минимального отпуска для работников отрасли не менее 24 календарных дней. Дополнительные отпуска, а также отпуска без сохранения или с частичным сохранением заработной платы предоставляются на условиях, в порядке и размерах, предусмотренном в коллективном договоре, но не ниже установленных законодательством Республики Беларусь.

6.3. Стороны установили, что руководители организаций, профсоюзные комитеты включают в коллективные договоры:

6.3.1. Положение о социальных оплачиваемых отпусках в связи с заключением брака, рождением ребенка, смерти членов семьи.

6.3.2. Порядок, условия предоставления и продолжительность дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день.

6.3.3. Порядок выплаты денежной компенсации работникам, выезжающим в служебные командировки или при разъездном характере работы и имеющим право на бесплатное обеспечение лечебно-профилактическим питанием, молоком или равноценными продуктами при работе с вредными веществами.

6.3.4. Нормы продолжительности трудовых отпусков, порядок единовременной выплаты на оздоровление при предоставлении трудового отпуска, порядок предоставления отпусков без сохранения заработной платы или с частичным сохранением заработной платы.

6.3.5. Условия предоставления отпуска без сохранения или с частичным сохранением заработной платы по инициативе нанимателя при необходимости временной приостановки работ или временного уменьшения их объема, а так же при отсутствии другой работы, на которую необходимо временно перевести работника в соответствии с медицинским заключением.

6.3.6. Норму, предусматривающую обязанность нанимателя предоставлять отпуск без сохранения заработной платы работникам при получении среднего специального, высшего и послевузовского образования, по вечерней или заочной формам получения образования при отсутствии направления (заявки) нанимателя, договора на подготовку специалистов, а так же при получении второго и последующего среднего специального, высшего образования.

6.3.7. Условия предоставления отпуска без сохранения заработной платы по семейно-бытовым причинам по договоренности между работником и нанимателем продолжительностью более 30 календарных дней в году.

Начальник управления торговли и услуг

О.В.Короткая

Председатель обкома профсоюза

Б.Н.Козелков

6.3.8. Порядок разделения трудового отпуска по договоренности между работником и Нанимателем более чем на две части, в которых одна часть должна быть не менее 14 календарных дней.

6.3.9. Норму, предусматривающую предоставление женщинам, имеющим двух и более детей в возрасте до 16 лет, матерям-одиночкам, вдовам (вдовцам), имеющим детей в возрасте до 14 лет, ежегодный отпуск в удобное для них время.

6.3.10. Норму, предусматривающую одиноким матерям (отцам), разведенным женщинам и вдовам (вдовцам), воспитывающим двоих и более детей в возрасте до 16 лет и имеющим право на 1 дополнительный свободный от работы день в месяц, предоставление одного свободного от работы дня с оплатой в размере среднего дневного заработка

6.3.11. Положения, определяющие категории работников, для которых применяется суммированный учет рабочего времени, а так же учетный период (месяц, квартал, полугодие, но не более одного календарного года).

## 7. Обеспечение занятости

7.1. Управление и обком профсоюза не допускают массового экономически и социально необоснованного, сокращения работников и рабочих мест (под массовым сокращением понимать одновременное увольнение по инициативе нанимателя более 5% численности трудового коллектива).

7.2. Стороны согласились, что ликвидация или реорганизация Организаций, их структурных подразделений, полная или частичная приостановка производства по инициативе Нанимателя, собственника или уполномоченного им органа управления, влекущие сокращение рабочих мест или ухудшение условий труда, могут осуществляться лишь при условии предварительного уведомления (не позднее, чем за три месяца) соответствующего профсоюза и проведения с ним переговоров по соблюдению прав и интересов работников.

7.3. Стороны установили, что руководители Организаций:

7.3.1. Не допускают увольнения по сокращению численности или штата работников, получивших в организации профессиональное заболевание или трудовое увечье, без их согласия.

7.3.2. Предоставляют преимущественное право работникам, уволенным по сокращению, возвращаться в организацию при появлении вакансий.

7.3.3. Организуют совместно с профсоюзными комитетами подготовку, профессиональную переподготовку и повышение квалификации работников.

7.3.4. Не допускают увольнения по сокращению численности или штата работников (без письменного согласия работника):

- работников, получивших в Организации профессиональное заболевание или трудовое увечье.
- лиц предпенсионного возраста (но не более чем за три года до установленного законодательством возраста);
- одиноких матерей (отцов), имеющих несовершеннолетних детей (до 16-лет) или детей-инвалидов (до 18 лет);
- одновременно двух работников из одной семьи, кроме случаев полной ликвидации Организации;
- работников, имеющих двух и более несовершеннолетних детей, если второй родитель находится в отпуске по уходу за ребенком до достижения им трех лет;
- женщин, чьи мужья призваны на срочную военную службу.
- работников, избранных в состав профсоюзных органов.

7.3.5. При изменении форм собственности распространяют на уволенных по сокращению численности или штата работников, условия соответствующих документов о приватизации.

7.3.6. Предоставляют работнику, предупрежденному о расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников, не менее четырех календарных дней в месяц (с сохранением среднего заработка при наличии финансовых средств) для поиска работы, содействуют переобучению новым профессиям до наступления срока расторжения трудового договора.

Начальник управления торговли и услуг  
О.В.Короткая

Председатель обкома профсоюза  
Б.Н.Козелков

7.3.7. применяют гибкие формы занятости (установление неполного рабочего времени, режима гибкого рабочего времени, надомный труд и др.) в отношении работников, воспитывающих детей в возрасте до 14 лет

7.4. В коллективные договоры могут быть внесены дополнительные, по сравнению с действующим законодательством, гарантии при заключении и прекращении трудового договора для беременных женщин и женщин, имеющих детей, а также дополнительные основания, дающие преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников.

7.5. Обком профсоюза:

7.5.1. Осуществляет общественный контроль за соблюдением требований законодательства и условий коллективного договора при приеме на работу, увольнении, сокращении численности или штата работников, предоставлении им льгот и гарантий при разгосударствлении и приватизации государственной собственности.

7.5.2. Оказывает юридическую и правовую помощь Организациям и работникам - членам профсоюза по вопросам занятости.

7.5.3. Оказывает материальную помощь малообеспеченным, безработным членам профсоюза по ходатайству профсоюзной организации.

## **8. Обеспечение жильем, жилищное строительство**

8.1. Стороны установили, что в Организациях:

8.1.1. Учет граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, по месту работы ведут работники, назначенные Нанимателем.

8.1.2. Постановка на очередь для обеспечения жильем и распределение жилой площади, в том числе служебной и мест в общежитиях, производится на основании совместного решения Нанимателя и профсоюзного комитета в соответствии с Положением об учете граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, и о порядке предоставления жилых помещений государственного жилого фонда (далее Положение о порядке учета граждан), утвержденным Указом Президента РБ от 16 декабря 2013г. №563.

Списки лиц, нуждающихся в улучшении жилищных условий, и лиц, которым предоставлены жилые помещения в текущем году, доводятся до сведения работников

8.2. В коллективных договорах могут предусматриваться дополнительные, по сравнению с действующим законодательством, основания признания граждан нуждающимися в улучшении жилищных условий.

8.3. Наниматель по согласованию с профкомом и в соответствии с коллективным договором предоставляет беспроцентные займы и иную финансовую помощь для строительства (реконструкции) или приобретения жилого помещения работникам Организации, нуждающимся в улучшении жилищных условий.

## **9. Обеспечение правовых гарантий деятельности профсоюзных органов и профсоюзного актива**

9.1. Стороны установили, что руководители Организаций:

9.1.1. Создают условия для деятельности организаций профсоюза и их органов в пределах их полномочий в соответствии с Законом Республики Беларусь «О профессиональных союзах», Уставом отраслевого профсоюза, настоящим Соглашением и коллективными договорами.

9.1.2. Предоставляют профсоюзному комитету в бесплатное пользование необходимые помещения, транспорт, средства связи, инвентарь, оборудование (профсоюзные комитеты обеспечивают их бережное и целевое использование), обеспечивают информацией о состоянии дел в Организации и отрасли.

9.1.3. Обеспечивают представителям профсоюзных органов возможность посещения организаций для реализации уставных задач и прав.

Начальник управления торговли и услуг  
О.В.Короткая

Председатель обкома профсоюза  
Б.Н.Козелков

9.1.4. Обеспечивают в соответствии с Постановлением Совета Министров Республики Беларусь № 1282 от 18.09.2002г. «Об удержаниях из заработной платы работников денежных сумм для производства безналичных расчетов» в размерах и в порядке, предусмотренных Уставом отраслевого профсоюза, безналичное удержание из заработной платы работников (членов профсоюза) по их письменным заявлениям членских профсоюзных взносов и их перечисление на банковские счета соответствующих комитетов профсоюза (в размерах: профком -70%, обком профсоюза – 30%). При этом перечисление производится одновременно с выплатой заработной платы на безвозмездной основе, Наниматели не вправе использовать удержанные суммы на другие цели и задерживать их перечисление.

9.1.5. Отчисляют первичным профсоюзным организациям дополнительные денежные средства для проведения культурно-массовых и спортивных мероприятий, пропаганду здорового образа жизни и возрождение национальной культуры, витаминизацию работающих и иные социально-значимые цели в размерах, определенных коллективным договором и предусмотренных сметой на эти расходы, но не менее 0,2% от фонда оплаты труда.

9.1.6. Включают представителей профкомов в состав правлений, советов объединений, предприятий и акционерных обществ, комиссий по приватизации объединения, предприятия, расследованию несчастных случаев на производстве, аттестации рабочих мест по условиям труда, а также аттестационных комиссий Организаций.

9.1.7. Сохраняют за работниками, избранными в профсоюзные органы, социальные гарантии и льготы, предусмотренные коллективным договором для членов трудового коллектива.

9.1.8. Не допускают наложения дисциплинарных взысканий, лишения (уменьшения) премий, изменения существенных условий труда, в том числе перевода на контракт, а также увольнения по инициативе Нанимателя (за исключением случаев, вызванных виновными действиями работника) работников, избранных руководителями профсоюзных органов и неосвобожденных от работы, без письменного предварительного согласия вышестоящего профсоюзного органа, а также не допускают привлечения к дисциплинарной ответственности (за исключением случаев, вызванных виновными действиями) общественных инспекторов по охране труда и контролю за соблюдением трудового законодательства без письменного предварительного согласия профсоюзного органа

9.1.9. Представляют не освобожденным от работы на производстве профсоюзным активистам, свободное время с сохранением среднего заработка для выполнения общественных обязанностей, а также на период краткосрочной профсоюзной учебы, участия в работе профкомов (в работе президиумов, пленумов, конференций, съездов) и оплачивают командировочные расходы в порядке и на условиях, закрепленных коллективным договором.

9.1.10. Обобщают и выполняют реальные требования, высказанные работниками на профсоюзных собраниях, конференциях, касающихся непосредственно производства, трудовых отношений.

9.1.11. Устанавливают за счет средств Организации ежемесячную доплату неосвобожденным председателям и казначеям первичных профсоюзных организаций в размере не менее 20% и не менее 10% (соответственно) должностного оклада (тарифной ставки) по основной работе за сложность и напряженность работы, участие в решении вопросов охраны труда, правовой помощи работникам, поддержании дисциплины и здорового морально-психологического климата в коллективе.

9.2. Стороны, заключившие настоящее Соглашение, признают право профсоюзных комитетов созывать конференции трудовых коллективов.

9.3. Стороны согласились, что представители органов профсоюза участвуют в работе коллегий, советов, правлений соответствующих органов хозяйственного управления.

9.4. Обком профсоюза:

9.4.1. Оказывает профсоюзным комитетам и членам профсоюза необходимую помощь по правовым и экономическим вопросам, участвует в разрешении возникающих коллективных трудовых споров, добивается реализации мер, направленных на повышение социальной защищенности работников-членов профсоюза, обеспечение безопасных условий труда, достойной оплаты труда,

Начальник управления торговли и услуг  
О.В.Короткая

Председатель обкома профсоюза  
Б.Н.Козелков

решение неотложных социальных проблем трудовых коллективов, организывает обучение профсоюзного актива.

9.4.2. Подает в суд по просьбе членов профсоюза, исковые заявления в защиту их трудовых и социально-экономических прав.

#### **10. Социальная защита работающей молодежи, а также пожилых людей, ветеранов войны, труда, пенсионеров, инвалидов, ранее работавших в организации**

10.1. Стороны установили, что руководители предприятий и организаций:

10.1.1. Дифференцированно, в зависимости от характера и сложности профессии, устанавливают молодым рабочим, выпускникам производственно-технических училищ и общеобразовательных школ с производственным обучением пониженные нормы выработки в течение 6 месяцев с начала их самостоятельной работы без уменьшения при этом заработной платы.

10.1.2. Производят несовершеннолетним работникам, имеющим сокращенный рабочий день, оплату труда в размере, как и работникам соответствующих категорий при полной продолжительности ежедневной работы.

10.1.3. Оказывают единовременную материальную помощь молодым рабочим и служащим, призванным из Организации на службу в армию и возвратившимся после окончания службы на прежнее место работы, в размере до 20 базовых величин.

10.1.4. При наличии средств выделяют молодым семьям денежные средства на полную или частичную компенсацию расходов по проживанию на условиях договора поднайма жилого помещения в домах государственного жилищного фонда или по договору найма жилого помещения в домах частного жилищного фонда, в общежитиях.

10.1.5. Обеспечивают трудоустройство по полученной специальности выпускников ВУЗов, техникумов и ПТУ, направленных на учебу организацией.

10.1.6. Совместно с профсоюзными комитетами предусматривают в коллективных договорах Положение о наставничестве в целях организации и проведения профессионального обучения на производстве впервые поступающих в организацию молодых работников (специалистов)

10.2. Обком профсоюза обязуется:

10.2.1. Осуществлять общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, созданием здоровых и безопасных условий труда работающей молодежи.

10.2.2. Вносить в соответствующие органы власти и управления предложения по принятию законодательных и нормативных актов по вопросам социальной помощи молодым семьям.

10.2.3. При наличии финансовых возможностей устанавливать стипендии или доплаты к ним, для студентов и учащихся, хорошо успевающих и активно участвующих в работе профсоюзных организаций.

10.3. Стороны установили, что руководители Организаций совместно с профсоюзными комитетами:

10.3.1. В коллективных договорах определяют комплекс мер, направленных на усиление социальной поддержки пожилых людей, ветеранов войны и труда, пенсионеров, инвалидов, ранее работавших на предприятии, в первую очередь, в вопросах их материальной поддержки, сохранение права на улучшение жилищных условий, оздоровление.

10.3.2. Вносят в соответствующие органы власти и управления предложения, направленные на улучшение положения пожилых людей, ветеранов войны и труда, пенсионеров-инвалидов и добиваются реализации этих предложений.

10.3.3. Регулярно проводят встречи с ветеранами, в том числе в профессиональный праздник – День работников бытового обслуживания населения и жилищно-коммунального хозяйства; 8-е Марта – День женщин; 9-е Мая – День победы; 1-е октября – Международный день пожилых людей; 3-е декабря – Международный день инвалидов.

10.3.4. Организуют и координируют работу по созданию музеев, исторических уголков, стендов «Заслуженные ветераны» и др.

Начальник управления торговли и услуг  
О.В.Короткая

Председатель обкома профсоюза  
Б.Н.Козелков

## 11. Развитие культуры, физического воспитания, спорта и туризма

11.1. Стороны обязуются:

11.1.1. Проводить политику, направленную на всестороннее развитие культуры, спорта, туризма, семейного, детского отдыха, пропаганду здорового образа жизни среди работников Организаций.

11.1.2. Организовывать ежегодное проведение областного смотра-конкурса на лучшую постановку массовой физкультурно-оздоровительной и спортивной работы в коллективах Организаций.

11.2. Стороны установили, что руководители Организаций:

11.2.1. Предусматривают выделение средств на:

- частичное финансирование расходов при проведении физкультурно-спортивных и культурно-массовых мероприятий, а также областной отраслевой Спартакиады;
- финансовую поддержку коллективов художественной самодеятельности.
- поощрение спортсменов и участников художественного творчества, успешно выступающих в соревнованиях, активно занимающихся спортом и ведущих здоровый образ жизни.

11.2.2. Сохраняют среднюю заработную плату за работниками на период их участия в проводимых городских, районных, областных, республиканских спортивных, культурно-массовых мероприятиях с возмещением командировочных расходов

11.3. Профсоюз:

11.3.1. Принимает активное участие в организации и проведении мероприятий, направленных на развитие культуры, физического воспитания, спорта и туризма в Организациях.

11.3.2. В рамках благотворительной акции «Профсоюзы-детям» ежегодно предусматривает выделение средств профсоюзного бюджета на оказание помощи школам-интернатам, детским домам.

## 12. Обеспечение выполнения Соглашения

12.1. Каждая из Сторон, подписавших настоящее Соглашение, несет ответственность за своевременное и полное его выполнение в пределах своих полномочий и взятых на себя обязательств.

12.2. Стороны представляют друг другу своевременную и полную взаимную информацию по всем вопросам настоящего Соглашения.

12.3. При выявлении нарушений выполнения Соглашения Стороны обязаны не позднее, чем в 2-х недельный срок провести взаимные консультации по существу возникших проблем и принять по ним решение.

12.4. Контрольные функции за выполнением Соглашения осуществляют также профкомы Организаций, которые обращаются по существу вопросов в адрес двухсторонней комиссии по контролю или непосредственно к лицам, подписавшим Соглашение.

12.5. Неурегулированные разногласия, послужившие основанием к отказу от подписания коллективного договора в Организации, рассматриваются совместно Управлением торговли и услуг и обкомом профсоюза, решения (рекомендации) которых учитываются при заключении коллективного договора.

12.6. Стороны обязуются не реже одного раза в полугодие рассматривать ход выполнения Соглашения на совместных заседаниях, о результатах рассмотрения информировать членские профсоюзные организации.

12.7. За невыполнение обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением, виновные в этом должностные лица несут ответственность в виде:

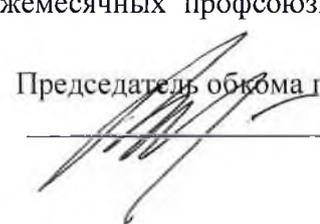
- лишения надбавок к должностным окладам, премий и других персональных выплат;
- привлечения к дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством о труде.

12.8. Невыполнение положений настоящего Соглашения, коллективного договора, включая своевременное и полное перечисление удержанных ежемесячных профсоюзных взносов, по вине

Начальник управления торговли и услуг

 О.В.Короткая

Председатель обкома профсоюза

 Б.Н.Козелков

руководителя Организации может служить основанием для досрочного расторжения с этим руководителем контракта.

12.9. В течение срока действия Соглашения, при условии его выполнения, органы профсоюза воздерживаются от организации и проведения коллективных действий (забастовок, митингов и др.).

12.10. Стороны обязуются текст настоящего Соглашения довести до сведения всех коллективов бытового обслуживания населения.

По поручению управления торговли  
и услуг Гродненского областного  
исполнительного комитета

« 28 » сентября 2018г.

Начальник управления торговли и услуг  
О.В.Короткая



По поручению президиума  
Гродненской областной  
организации Белорусского  
профсоюза работников местной  
промышленности и  
коммунально-бытовых  
предприятий

« 28 » мая 2018г.

Председатель обкома профсоюза  
Б.Н.Козелков



## Дополнительно Соглашение №1



### Об изменении в Соглашения между управлением торговли и услуг Гродненского областного исполнительного комитета и Гродненской областной организацией Белорусского профсоюза работников местной промышленности и коммунально – бытовых предприятий на 2018-2020 годы

1. Пункт 1.3. раздела 1 «Основные принципы, понятия и сфера действия Соглашения» слово «нормативный» заменить на «правовой».

2. Абзац второй пункта 1.6 раздела 1 «Основные принципы, понятия и сфера действия Соглашения» изложить в следующей редакции:

«1.6. коллективные договоры в Организациях, заключаются между Нанимателем (или уполномоченным им представителем) и работниками Организации, являющимися членами Профсоюза, от имени которых выступает профсоюзный комитет соответствующей первичной профсоюзной организации Профсоюза. Указанные органы организационных структур Профсоюза, согласно Уставу Профсоюза, не вправе при заключении коллективного договора представлять интересы работников, не являющихся членами Профсоюза.

1.6.1. независимо от выражения согласия (заявлений) работников, в том числе в заключенных трудовых договорах (контрактах), действие коллективных договоров (их положений, условий, обязательств) распространяется в следующем порядке:

положения коллективного договора о рабочем времени и времени отдыха, регулировании внутреннего трудового распорядка, нормах труда, формах, системах, размерах оплаты труда, сроках выплаты и порядке индексации заработной платы, охране труда, гарантиях и компенсациях, предоставляемых в соответствии с законодательством, применяются в отношении всех работников Организации;

положения коллективного договора, установленные сверх законодательства (улучшающие положение работников в сравнении с законодательством), в том числе о выплатах всех видов материальной помощи, выходных пособий, доплат, а также об условии по ограниченной материальной ответственности и иных льготах, компенсациях, подарках, выплатах, предусмотренных коллективным договором, применяются только для членов Профсоюза если иные порядок и условия распространения

Начальник управления торговли и услуг  
Гродненского областного исполнительного комитета  
О.В.Короткая

Председатель Гродненского областного  
комитета профсоюзов  
А.М.Кардаш

действия таких положений коллективного договора на указанных работников не определены коллективным договором Организации.

Действие иных положений коллективного договора, предусматривающих дополнительные, по сравнению с законодательством, гарантии, компенсации, выплаты социального характера, производится согласно следующей процедуре:

первый этап: выражение письменной воли Работника на распространение на него действия коллективного договора путем подачи заявлений соответствующего содержания в адреса Сторон;

второй этап: рассмотрение заявлений Сторонами и последующее вынесение ими совместного решения о распространении (не распространении) сферы действия коллективного договора (либо отдельных его норм и положений).

Работники Организации, не являющиеся членами Профсоюза, не вправе претендовать на гарантии и льготы, защиту прав и интересов, а также выплаты из профсоюзного бюджета, предоставляемые профсоюзной организацией по обязательствам, взятым на себя коллективным договором».

3. Первый абзац подпункта 3.1.3. **раздела 3 «Трудовые отношения»** изложить в следующей редакции:

«3.1.3 Наниматель обязан предусматривать в контрактах, заключаемых с работниками в соответствии со статьей 261<sup>2</sup> Трудового кодекса Республики Беларусь дополнительные меры стимулирования труда...».

4. Подпункт 4.1.1. пункта 4.1. **раздела 4 «Оплата труда. Социальные гарантии»** изложить в следующей редакции:

«4.1.1. оплату труда работников Организаций, осуществляют с применением Тарифной сетки, утвержденной на предприятии, с учетом норм действующего законодательства и нормативных правовых актов Министерства антимонопольного регулирования и торговли Республики Беларусь.

Особенности оплаты труда работников закрепляются в локальных правовых актах нанимателей, которые принимаются по согласованию с профсоюзными комитетами».

5. Второй абзац подпункта 5.1.2. **раздела 5 «Охрана труда»** изложить в следующей редакции:

« - разработкой, внедрением и сертификацией систем управления охраной труда государственному стандарту Республики Беларусь СТБ ISO45001-2020 «Системы менеджмента здоровья и безопасности при

профессиональной деятельности. Требования и руководство по применению;

совершенствованием форм и методов профилактики нарушений законодательства, направленные на снижение производственного травматизма».

6. Пункт 5.1. раздела 5 «Охрана труда» дополнить подпунктом 5.1.5. следующим содержанием:

« 5.1.5. работникам, выполняющим работы на открытом воздухе или в закрытых, не обогреваемых помещениях в холодный период года, а также отдельные виды работ, наряду с перерывом для отдыха и питания, предоставляют дополнительные специальные перерывы в течение рабочего дня, включаемые в рабочее время (перерывы для обогрева, отдыха при погрузочно-разгрузочных и других работах), предусмотрев в коллективных договорах виды этих работ, продолжительность и порядок предоставления таких перерывов, устанавливают режим работы таких работников, исключающий причинение вреда их жизни и здоровью при сильной жаре и сильном морозе».

7. Подпункт 5.2.12 раздела 5 «Охрана труда» изложить в следующей редакции:

«5.2.12 Обеспечивают регулярное участие общественных инспекторов по охране труда в осуществлении периодического контроля за соблюдением законодательства по охране труда, проведении Дней охраны труда в соответствии Инструкцией о порядке осуществления общественного контроля за соблюдением работниками требований по охране труда в организации и структурных подразделениях утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 15.05.2020 №51».

8. Подпункт 5.2.14 раздела 5 «Охрана труда» изменить и изложить в следующей редакции:

«5.2.14. в соответствии с Законом оказывают содействие профсоюзным комитетам в организации обучения (обучающие курсы, повышение квалификации, переподготовка) председателей комиссий Организаций по охране труда, общественных инспекторов по охране труда, в том числе на базе УО ФПБ «Международный университет «МИТСО».

Начальник управления торговли и услуг  
Гродненского областного исполнительного комитета  
  
О.В.Короткая

Председатель Гродненского областного  
комитета профсоюзов  
  
А.М.Кардаш

9. Абзац 5 подпункта 5.2.16 **раздела 5 «Охрана труда»** изменить и изложить в следующей редакции:

«В случае нахождения работника, погибшего в результате несчастного случая на производстве (умершего вследствие производственной травмы) или потерявшего профессиональную трудоспособность в результате несчастного случая на производстве, в состоянии алкогольного опьянения либо в состоянии, вызванном потреблением наркотических средств, психотропных, токсических или других одурманивающих веществ, все вышеперечисленные выплаты не производятся».

10. Подпункт 5.3.5. **раздела 5 «Охрана труда»** - **исключить**.

11. **Раздел 5 «Охрана труда»** дополнить пунктом 5.5. следующего содержания:

«5.5. Стороны договорились, что работники Организаций обязуются:

5.5.1. соблюдать требования по охране труда, а также правила поведения на территории Организации, в производственных, вспомогательных и бытовых помещениях;

5.5.2. выполнять нормы и обязательства по охране труда, предусмотренные коллективным договором, соглашением, трудовым договором, должностными обязанностями и правилами внутреннего трудового распорядка;

5.5.3. использовать и правильно применять предоставленные им средства индивидуальной защиты, а в случае их отсутствия незамедлительно уведомлять об этом непосредственного руководителя либо иное уполномоченное должностное лицо нанимателя;

5.5.4. проходить в установленном законодательством порядке медицинские осмотры, обучение, стажировку, инструктаж и проверку знаний по вопросам охраны труда;

5.5.5. оказывать содействие и сотрудничать с Нанимателем в деле обеспечения здоровых и безопасных условий труда, немедленно извещать своего непосредственного руководителя или иное уполномоченное должностное лицо Нанимателя о неисправности оборудования, инструмента, приспособлений, транспортных средств, средств защиты, об ухудшении состояния своего здоровья;

5.5.6. немедленно сообщать Нанимателю о любой ситуации, угрожающей жизни или здоровью работников и окружающих, несчастном случае, произошедшем на производстве, оказывать

содействие Нанимателю в принятии мер по оказанию необходимой помощи потерпевшим и доставке их в организацию здравоохранения;

5.5.7. исполнять иные обязанности, предусмотренные законодательством об охране труда».

Управление торговли и услуг  
Гродненского областного  
исполнительного комитета

Гродненская областная организация  
Белорусского профсоюза  
работников местной  
промышленности и коммунально –  
бытовых предприятий

Начальник управления  
торговли и услуг

Председатель

  
О.В. Короткая

  
А.М.Кардаш

« 18 » декабря 2020 г.

« 18 » декабря 2020 г.

Начальник управления торговли и услуг  
Гродненского областного исполнительного комитета  
  
О.В.Короткая

Председатель Гродненского областного  
комитета профсоюзов  
  
А.М.Кардаш

Гродзенскі абласны выканаўчы камітэт  
Камітэт па працы, занятасці і  
сацыяльнай абароне  
**ЗАРЭГІСТРАВАНА**  
«28» мая 2021 г.

**Дополнительное соглашение №2**  
**в Соглашение между управлением торговли и услуг Гродненского**  
**областного исполнительного комитета и Гродненской областной**  
**организацией Белорусского профсоюза работников**  
**местной промышленности и коммунально – бытовых**  
**предприятий на 2018-2020 годы**

В связи с окончанием срока действия, на основании ч.1 ст.367  
Трудового кодекса Республики Беларусь, продлить срок действия  
Соглашения на три года, с 29.05.2021.

Управление торговли и услуг  
Гродненского областного  
исполнительного комитета

Гродненская областная организация  
Белорусского профсоюза  
работников местной  
промышленности и коммунально –  
бытовых предприятий

Начальник управления  
торговли и услуг

Председатель



О.В. Короткая

«28» мая 2021 г.



А.М.Кардаш

«28» мая 2021 г.