

МОТИВАЦИЯ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА

Профсоюз – это добровольная общественная организация, объединяющая людей, связанных общими интересами по их роду деятельности как в производственной, так и непроизводственной сферах, для защиты трудовых, социально-экономических прав и интересов своих членов.

Основной функцией и целью профессионального союза является защита экономических и социальных интересов граждан (ст. 41 Конституции, ст. 1 Закона «О профессиональных союзах» РБ).

Нанимателю профсоюз дает:

- социального партнёра, помощника в решении социальных и личных вопросов работников;
- партнёра в достижении наилучших производственных результатов, в воспитании у работников преданности организации, обеспечении трудовой и производственной дисциплины, сплочении трудового коллектива;
- помощь профсоюза по охране труда и технике безопасности. В большинстве трудовых коллективов эта проблема становится трудно разрешимой без профсоюза;
- бесплатный профсоюзный аудит по трудовым и связанным с ним вопросам;
- урегулирование части личностных проблем работников, освобождая руководителя от мелочных разборок;
- содействие и создание общественного мнения в районе при выстраивании трудовых отношений.

Профсоюзные комитеты, имея многолетний опыт в вопросах оздоровления, совместно с администрацией решают вопросы, связанные с приобретением путевок, особенно в детские оздоровительные лагеря, осуществляют удешевление стоимости путевок из средств профсоюзного бюджета.

Работник - член профсоюза получает право:

- на получение всех социально-экономических норм и льгот, предусмотренных коллективным договором;
- на бесплатную юридическую помощь по вопросам трудового права;
- на рассмотрение индивидуального трудового спора работника – при участии профсоюзного органа;
- на содействие профсоюза и его специалистов по вопросам оплаты труда, размера заработной платы и своевременной ее выплаты;
- на бесплатную правовую помощь профсоюза в рассмотрении его вопросов в суде;
- на защиту члена профсоюза при расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, по вопросам возмещения вреда, причиненного их здоровью на производстве (на работе);
- на получение материальной помощи из профсоюзных средств при болезни, несчастном случае и других жизненных ситуациях.

Преимущества и льготы финансовой деятельности при наличии профсоюзной организации

Одним из источников финансирования первичных профсоюзных организаций, помимо членских профсоюзных взносов, удержанных из заработной платы работников, являются отчисления дополнительных взносов нанимателями по коллективным договорам (**не менее 0,15 % от фонда заработной платы**) для проведения культурно-массовых, спортивных мероприятий, новогодних елок, удешевления стоимости детских новогодних подарков, пропаганды здорового образа жизни, возрождения национальной культуры и на иные социально значимые цели. Данные денежные средства являются целевыми и используются профсоюзами только на нужды работников-членов профсоюза предприятия.

Взносы в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь и Белгосстрах

Первичная профсоюзная организация **не является плательщиком взносов в бюджет фонда социальной защиты населения, а также плательщиком страховых взносов в Белгосстрах**, так как она не предоставляет работникам организации работу по трудовым, гражданско-правовым договорам.

Таким образом, **профсоюзная организация освобождается от необходимости уплачивать страховые взносы в фонд социальной защиты населения в размере 35%** и страховые взносы в **Белгосстрах** в размере, **0,6%** при расходовании средств на культурно-массовые мероприятия, а именно, на приобретение театральных билетов, экскурсионные поездки, а также на оздоровительные и спортивные мероприятия (приобретение абонементов в спортивные секции, кружки, бассейн), приобретение бутилированной воды, витаминизацию, поощрение членов профсоюза в связи с государственными праздниками, памяtnыми и юбилейными датами физических лиц и организаций. А также при выплате материальной помощи членам профсоюза.

Подходный налог

Освобождаются от подходного налога не являющиеся вознаграждениями за выполнение трудовых или иных обязанностей доходы, получаемые от профсоюзных организаций, в том числе в виде материальной помощи, подарков и призов, оплаты стоимости путевок, доходы, выплаченные (выданные в натуральной форме) профсоюзными организациями членам таких организаций в виде вознаграждения по двум основаниям в размере, не превышающем 423 бел. руб., от каждой профсоюзной организации в течении налогового периода (часть первая подп.1.26. п.1 ст.163 НК)

Оздоровление и отдых

На все путевки для оздоровления в санаториях ФПБ (Приднепровский), «Летцы», «Криница», «Норочь», «Буг», «Лесные озера», «Нарочанский берег», «Неман -72», санаторий матери и ребенка «Белорусочка») для членов профсоюза и их детей (от 4 до 14 лет) предусмотрена **скидка 25%**.

При размещении в профсоюзных гостиничных комплексах («Орбита», «Турист» г. Минск, «Беларусь» г. Брест, «Горизонт» г. Барановичи, «Ветразь» г. Витебск, «Турист» г. Гродно, г. Гомель, г. Могилев). Для членов профсоюза действует **25% скидка**.

Гродненская областная организация Белорусского профсоюза работников местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий

Адрес: 230009 г. Гродно, ул. Врублевского, 1

тел. (80152) 68-20-15, факс (80152) 68-20-16

Веб-сайт: www.grodno-kbp.by адрес электронной почты: okps@bk.ru

Нам доверяют более 130 организаций. В том числе: СООО «КонтеСпа», ОДО «фирма АВС г. Гродно», СЗАО «Теста», СОАО «Дифа», ООО «Биган», СООО «КВИНФУД», ООО «Спектр-Лайн», ООО «Макей» и другие.